



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

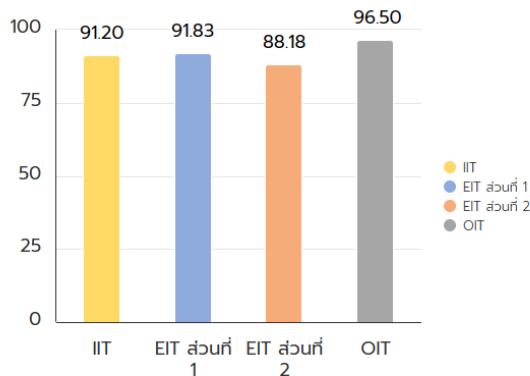
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย
อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ตำบลนาทราย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

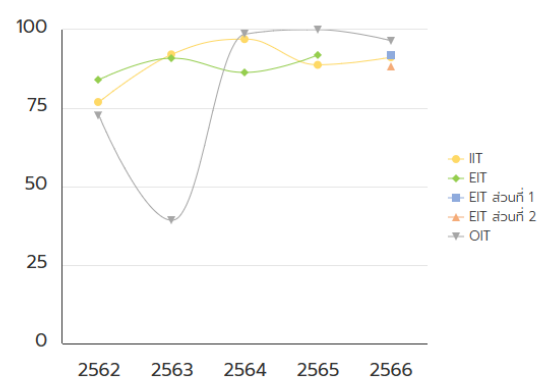
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่า มีผลคะแนน ๙๒.๙๖ คะแนน ระดับผลคะแนน อยู่ในระดับผ่านดี ดังนี้

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

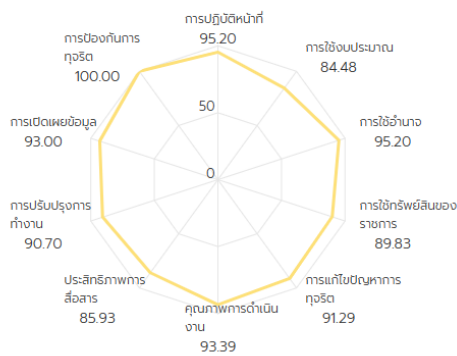


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 95.20 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 84.48 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 95.20 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 89.83 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 91.29 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 93.39 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 85.93 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 90.70 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 93.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|--|--------------|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | | |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๕.๒๐ คะแนน | <p>ผลคะแนน IIT พบว่า การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า และตรงตามวัตถุประสงค์</p> <p>ในส่วนประเด็นที่ทำคะแนนได้ดีแล้ว แต่ต้องการที่จะพัฒนาให้ได้คะแนนในระดับที่ดียิ่งขึ้น ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการควบคุมดูแล เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และรายงานการปฏิบัติงานให้ทางคณะผู้บริหารทราบอยู่เสมอ ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการควบคุมดูแล เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> |
| ๒.การใช้งบประมาณ | ๘๔.๔๘ คะแนน | |
| ๓.การใช้อำนาจ | ๙๕.๒๐ คะแนน | |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๘๙.๘๓ คะแนน | |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๑.๒๙ คะแนน | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | | |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๓.๓๙ คะแนน | <p>ผลคะแนน EIT พบว่า ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน</p> <p>ในส่วนประเด็นที่ทำคะแนนได้ดีแล้ว แต่ต้องการที่จะพัฒนาให้ได้คะแนนในระดับที่ดียิ่งขึ้น ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการควบคุมดูแล เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๕.๙๓ คะแนน | |
| ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๙๐.๗๐ คะแนน | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | | |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล | ๙๓.๐๐ คะแนน | <p>ผลคะแนน OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูล มีค่าคะแนนน้อยที่สุดแต่ยังอยู่ในเกณฑ์ดี และในส่วนของการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จะต้องมีกรปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัดเช่นเดิม เพื่อรักษาระดับและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป</p> |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ คะแนน | |

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|--|--------------|-------------------------|--|
| เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ | -จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ประชุมชี้แจงพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการการใช้จ่ายงบประมาณด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับงบประมาณ | ทุกกอง | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน |
| ปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร | -ประชุมชี้แจงทุกส่วนงานทราบแนวทางการดำเนินการ -แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์งานต่างๆ -ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง -สำรวจความพึงพอใจ | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน |
| นำข้อมูลการปฏิบัติงานเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | - ประชุมชี้แจงทุกส่วนงานทราบแนวทางการดำเนินการ - แจ้งทุกส่วนงานนำข้อมูลการปฏิบัติงานเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | สำนักปลัด | ม.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๖ | รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน |